Gedaan met het knip-en-plakwerk in Excel

Een loonbeleid met vijftig jaar geschiedenis zorgt voor een complex rewardproces. Dankzij digitalisering met Youbo wint hr tijd en krijgen managers meer inzicht.



370
medewerkers

27
afdelingen

2 weken
tijdswinst per jaar voor hr

3 maanden
implementatietijd

De uitdaging

Het rewardproces verliep bij Kaneka via Excel. Hr splitste een bestand met uitgebreide formules op voor de managers van 27 afdelingen. Zij verdeelden hun budget en stuurden het document terug. Hr voegde alles weer samen en controleerde de gegevens.

Het loonbeleid met vijftig jaar geschiedenis maakte het proces complex. Herberekeningen, rapporten voor de directie en papieren beloningsbrieven kostten nog meer tijd. Het proces was ingewikkeld, tijdrovend en foutgevoelig.

De oplossing

Tijdens workshops vertaalde Teal Partners het loonbeleid van Kaneka naar Youbo. De tool leest loondata in via een integratie met eBlox. Managers werden in een opleiding van één uur wegwijs gemaakt. Op drie maanden was Youbo up and running.

Compensation & benefits manager Danny Haneveer: “Het team van Youbo heeft ons goed geholpen om onze complexe structuur met 27 afdelingen en strikte hiërarchie om te zetten naar een logisch en werkbaar systeem. Ze dachten mee en begrepen meteen waar onze gevoeligheden zaten.”



“Toen ik een demo zag, wist ik: hier hebben we op gewacht.”

Bart Verhoeven, HR & General Affairs Manager



“Hr zit nu in de controlestoel in plaats van in een uitvoerende rol.”

Danny Haneveer, Compensation & Benefits Manager

Wat zijn de 7 voordelen voor Kaneka?

Meer efficiëntie, minder fouten

Hr bespaart naar schatting 2 werkweken per jaar. Bestanden opsplitsen en samenvoegen is niet meer nodig. De data staat centraal en digitale beloningsbrieven worden automatisch ingevuld.

Het werk is beter verdeeld

Hr zet data vooraf klaar in de tool, wat ademruimte geeft in de piekperiode. Managers verwerken hun deel op eigen tempo. Hr en directie kunnen volgen wie het budget al verdeelde.

Meer transparantie en inzicht

Managers zien wanneer ze hun budget over-schrijden. Ze kunnen medewerkers vergelijken en beslissingen beter uitleggen. Loonvorken en anciënniteit per medewerker geven meer inzicht. Suggesties helpen om het loonbeleid te volgen.

Betere samenwerking met finance

De controller ziet budgetten per afdeling én actuele loon- en bonusvoorstellen. Verschillen tussen forecast en realiteit worden sneller opgespoord. Dat geeft een stevige basis om vlotter en accurater te rapporteren naar het hoofdkwartier in Japan.

Betere rapportering

Youbo helpt om aan de Europese regelgeving rond loontransparantie te voldoen. De pay gap analysis toont loonverschillen en geeft aan welke statistisch verklaarbaar zijn.

Vertrouwelijke loondata

Managers hebben enkel toegang tot hun eigen budget en de gegevens van hun team. De tool voldoet aan de GDPR-eisen, in tegenstelling tot gedeelde Excel-bestanden.

Tevreden managers

In Japan is betrouwbare continuïteit belangrijker dan voortdurende verandering. Transformatietrajecten zijn niet evident. Toch reageerden de gebruikers erg positief. “De tool is zo intuïtief dat iedereen er meteen mee werken kon”, zei Danny Haneveer: “Een manager zei: ‘Het is als sciencefiction, te mooi om waar te zijn’.”

Over Kaneka Belgium

Kaneka Belgium maakt deel uit van de Japanse Kaneka Corporation en is gespecialiseerd in chemische en kunststofproducten. Het bedrijf in Westerlo-Oevel telt 370 medewerkers.

Hoe kan Youbo jouw organisatie helpen?

Vraag een demo bij Nick Van Langendonck, onze Youbo-expert.

nick.vanlangendonck@youbo.io +32 486 08 27 65

Boek een demo